



# Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem



## **Beleidsplan 2021-2025**

versie 2.0  
17-12-2020

## VOORWOORD

Als geloofsgemeenschap weten we ons verbonden met God, elkaar en de wereld om ons heen. In dit beleidsplan wordt beschreven hoe we als Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem in de periode 2021-2025 inhoud en vorm willen geven aan die verbondenheid.

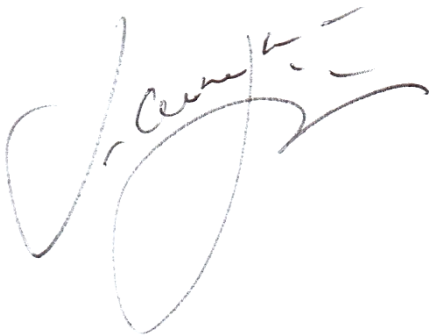
In het beleidsplan is verwoord voor welke uitdagingen en ontwikkelingen onze gemeente zich geplaatst ziet, op welke manier wij gemeente van Christus willen zijn, wat we de komende jaren willen doen en hoe we onze doelstellingen willen bereiken. Aan de hand van dit beleidsplan kan de kerkenraad ieder jaar een jaarplan opstellen met een aantal concrete (nieuwe) activiteiten.

De basis voor het beleidsplan – onze missie, visie en organisatiestructuur - is in 2020 gelegd door de kerkenraad. Inspiratie daarvoor is o.a. ontleend aan het Beleidsplan 2015-2017, de nota 'Kerk 2025: Waar een Woord is, is een weg' en de visienota 'Van U is de toekomst' van de Protestantse Kerk Nederland. Daarnaast vormden de eindconclusie en adviezen uit het 'onderzoek naar de toekomst van een stabiele kerkenraad' (jan-jun 2020) een belangrijke richtsnoer. De beide colleges van diaconie en kerkrentmeesters en de andere vijf taakgroepen hebben ieder voor hun eigen aandachtsgebied de doelen, plannen en activiteiten voor de komende jaren ingevuld. De ideeën die de gemeenteleden op de gemeentebijeenkomsten (oktober en november 2020) hebben ingebracht zijn als bijlage toegevoegd.

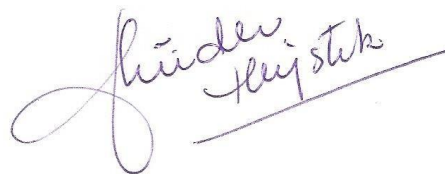
Het beleidsplan is opgesteld in overeenstemming met ordinantie 4-7-1 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland en na consultatie van de gemeente vastgesteld door de kerkenraad van de Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem.

Vastgesteld en getekend op 17 december 2020,

Mevr. J.M.E. Cornelissen-Nijenhuis,  
Voorzitter a.i.



Mevr. J. van der Linden-Heijstek,  
Scriba



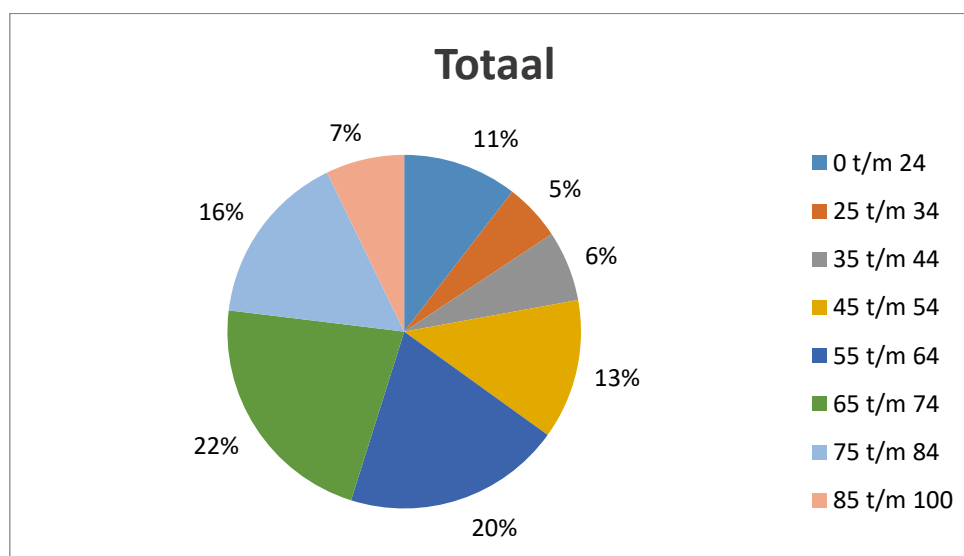
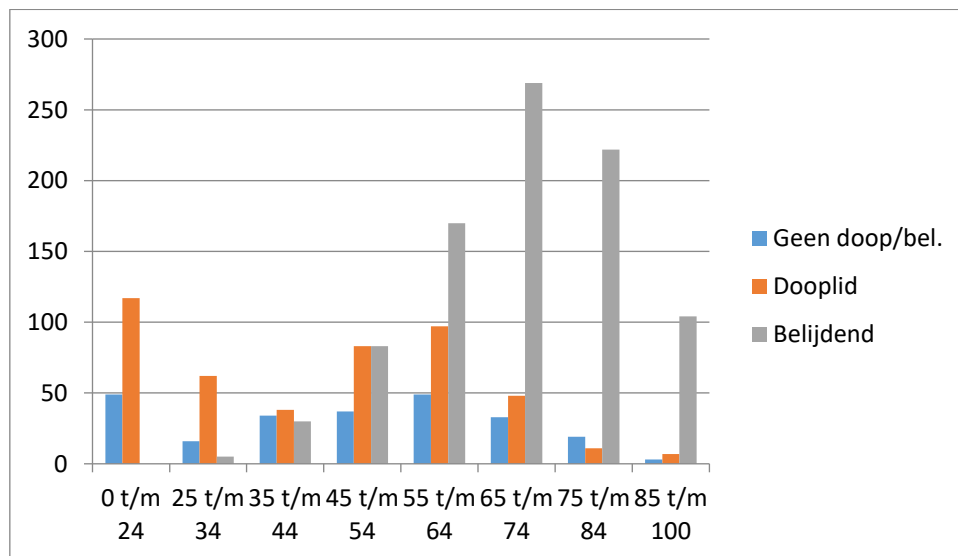
## INHOUDSOPGAVE

|   |    |
|---|----|
| VOORWOORD .....   | 2  |
| 1. Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem in cijfers .....                            | 4  |
| 2. Kerkelijke organisatie & structuur .....   | 6  |
| 3. Wie zijn we? .....   | 7  |
| 4. Wie willen we zijn? .....  | 8  |
| 5. Wat willen we de komende vijf jaren doen? .....                                  | 9  |
| 6. Thematische onderwerpen .....  | 9  |
| A. Gemeenteopbouw   |    |
| B. Vrijwilligers  |    |
| C. Samenwerking   |    |
| D. Communicatie   |    |
| 7. Doelen, activiteiten en plannen van de kerkenraad, colleges en werkgroepen ..... | 10 |
| A. Kerkenraad .....   | 10 |
| B. College van Diakenen .....   | 11 |
| C. College van Kerkrentmeesters .....   | 12 |
| D. Taakgroep Pastoraat .....  | 13 |
| E. Taakgroep Vieren .....   | 13 |
| F. Taakgroep Jeugd .....  | 14 |
| G. Taakgroep Vorming & Toerusting .....   | 14 |
| H. Taakgroep Communicatie .....   | 15 |
| BIJLAGE .....   | 17 |

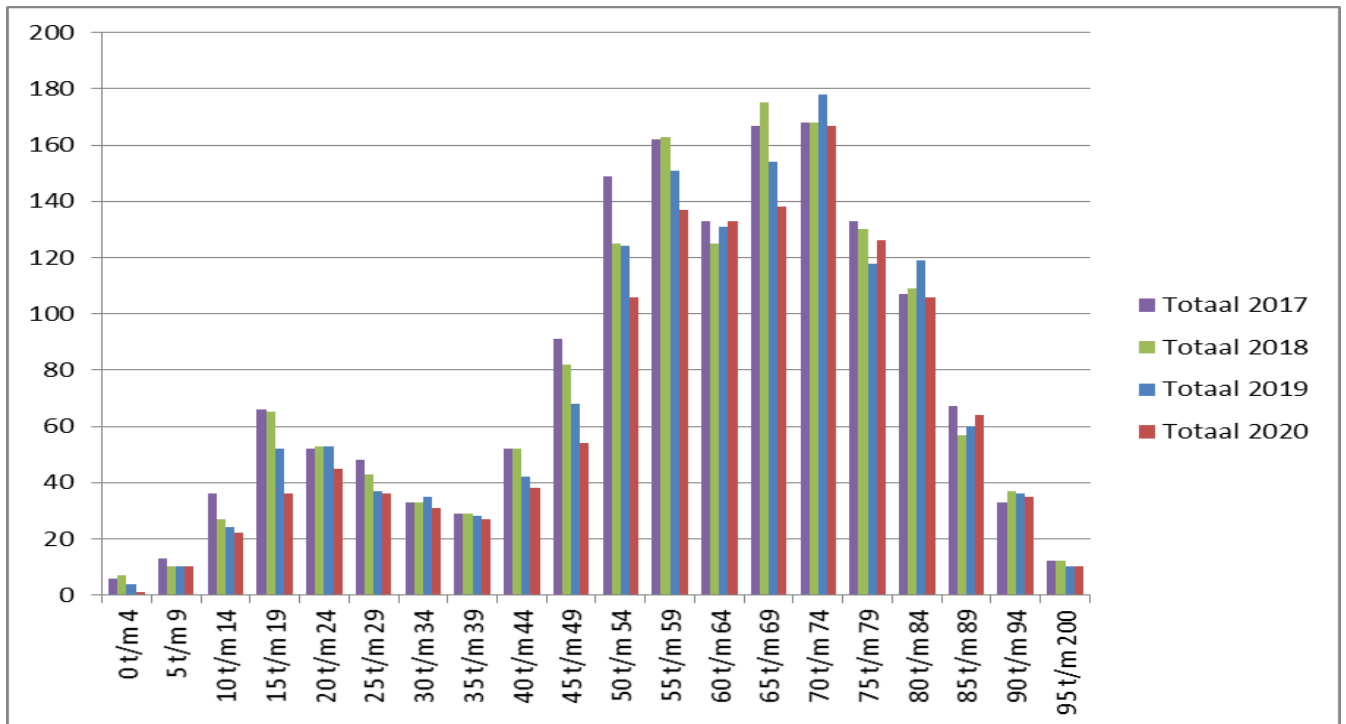
## 1. DE PROTESTANTSE GEMEENTE RUURLO-BARCHEM IN CIJFERS

In 2020 (28-10-2020) telt de Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem 1549 leden. De leden van de kerk zijn onderverdeeld in Belijdend lid, Dooplid en Overig lid. Overige lid zijn de ongedoopte kinderen, passieve leden, vrienden, enz.

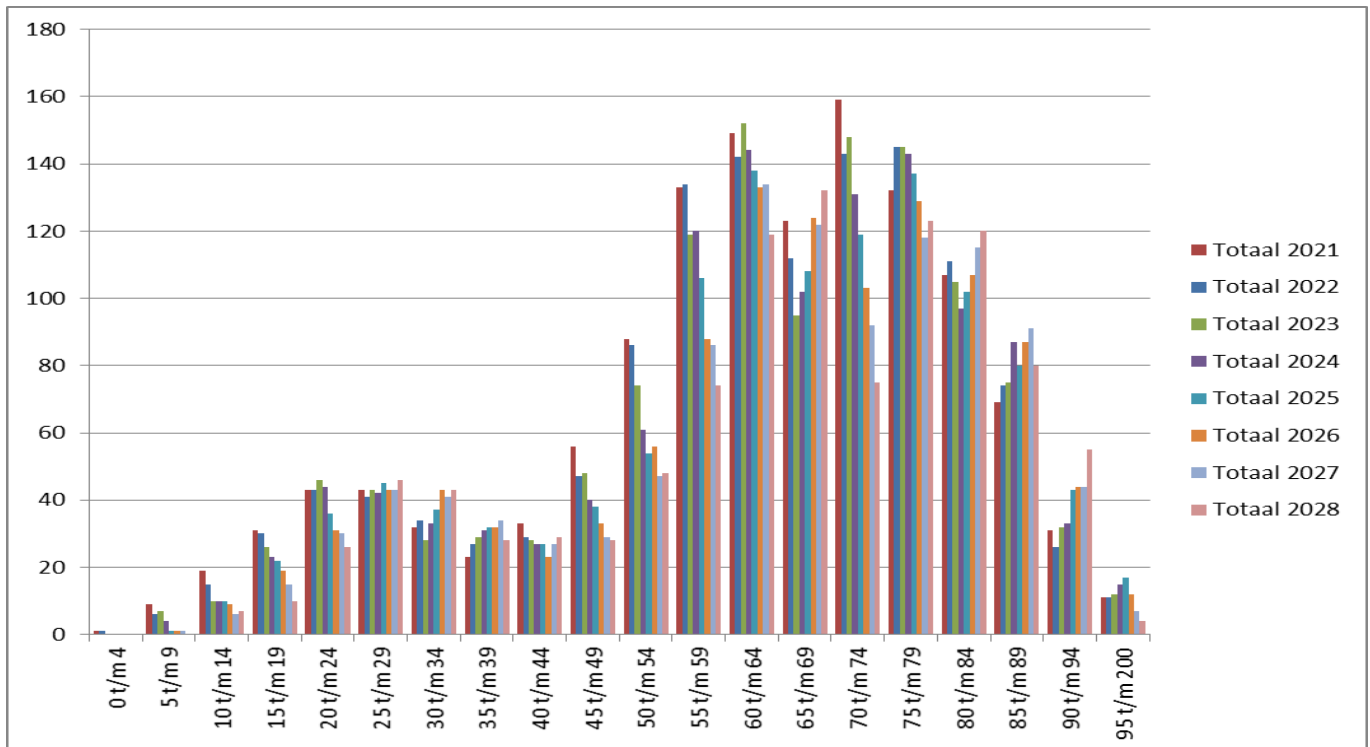
| Leeftijd   | Overig lid | Dooplid | Belijdend lid | Totaal 2020 |
|------------|------------|---------|---------------|-------------|
| 0 t/m 24   | 46         | 113     | 0             | <b>159</b>  |
| 25 t/m 34  | 13         | 64      | 5             | <b>82</b>   |
| 35 t/m 44  | 33         | 39      | 26            | <b>98</b>   |
| 45 t/m 54  | 36         | 78      | 81            | <b>195</b>  |
| 55 t/m 64  | 46         | 98      | 172           | <b>316</b>  |
| 65 t/m 74  | 32         | 50      | 252           | <b>334</b>  |
| 75 t/m 84  | 20         | 11      | 220           | <b>252</b>  |
| 85 t/m 100 | 2          | 7       | 104           | <b>113</b>  |
|            | 228        | 461     | 860           | <b>1549</b> |



### Overzicht aantal leden en leeftijdscategorieën van 2017-2020



### Prognose aantal leden en leeftijdscategorieën van 2021-2028



## 2. STRUCTUUR PROTESTANTSE GEMEENTE RUURLO-BARCHEM

### Organisatie

De Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem maakt deel uit van de Protestantse Kerk Nederland (PKN). De PKN is in 2004 ontstaan uit een fusie van de voormalige Nederlands Hervormde Kerk, de Gereformeerde Kerken in Nederland en de Evangelisch-Lutherse Kerk in het Koninkrijk der Nederlanden. Als plaatselijke gemeente hebben we besloten het landelijke voorbeeld te volgen. Per 1 januari 2009 zijn de Hervormde Gemeente te Ruurlo en de Gereformeerde Kerk Barchem-Ruurlo verder gegaan als de Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem (PGRB).

De organisatiestructuur van onze gemeente is zodanig ingericht dat zoveel mogelijk gemeenteleden actief kunnen deelnemen aan ons 'kerk-zijn'. De kerkenraad vertrouwt een deel van zijn taak toe aan een aantal taakgroepen. Deze taakgroepenstructuur<sup>1</sup> geeft vorm aan een grote betrokkenheid van gemeenteleden. En tegelijk zijn gemeenteleden mede verantwoordelijk voor wat zich binnen onze kerkelijke gemeente afspeelt.

Onder de eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad fungeren zeven taakgroepen, waaronder de beide colleges van diaconie en kerkrentmeesters. Een taakgroep is een bundeling van werkgroepen/commissies die zich gezamenlijk bezig houden met één aandachtsgebied binnen onze kerkelijke organisatie. Een werkgroep of commissie is een groep gemeenteleden die zich bezighoudt met een specifieke taak of thema binnen dat ene aandachtsgebied, op basis van een heldere taakomschrijving en verantwoordelijkheidstoedeling. De zeven taakgroepen vertegenwoordigen de aandachtsgebieden diaconie, financieel en materieel beheer, pastoraat, vieren, jeugd, vorming & toerusting en communicatie.

Een taakgroep bestaat uit een (of meer) ambtsdrager(s) en gemeenteleden. De ambtsdrager is de verbindende schakel met de kerkenraad. De taakgroepen zijn beleidsvoorbereidend en -uitvoerend bezig. Zij maken jaarlijks een werkplan met begroting dat past binnen de doelstelling van het beleidsplan. De werkplannen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad en vervolgens voeren de taakgroepen zelfstandig hun activiteit uit.

De kerkenraad stelt formeel het beleid vast, stimuleert en faciliteert de taakgroepen en hun werkzaamheden en coördineert hun samenhangende activiteiten. De taakgroepen rapporteren de voortgang jaarlijks aan de kerkenraad en aan de gemeente.

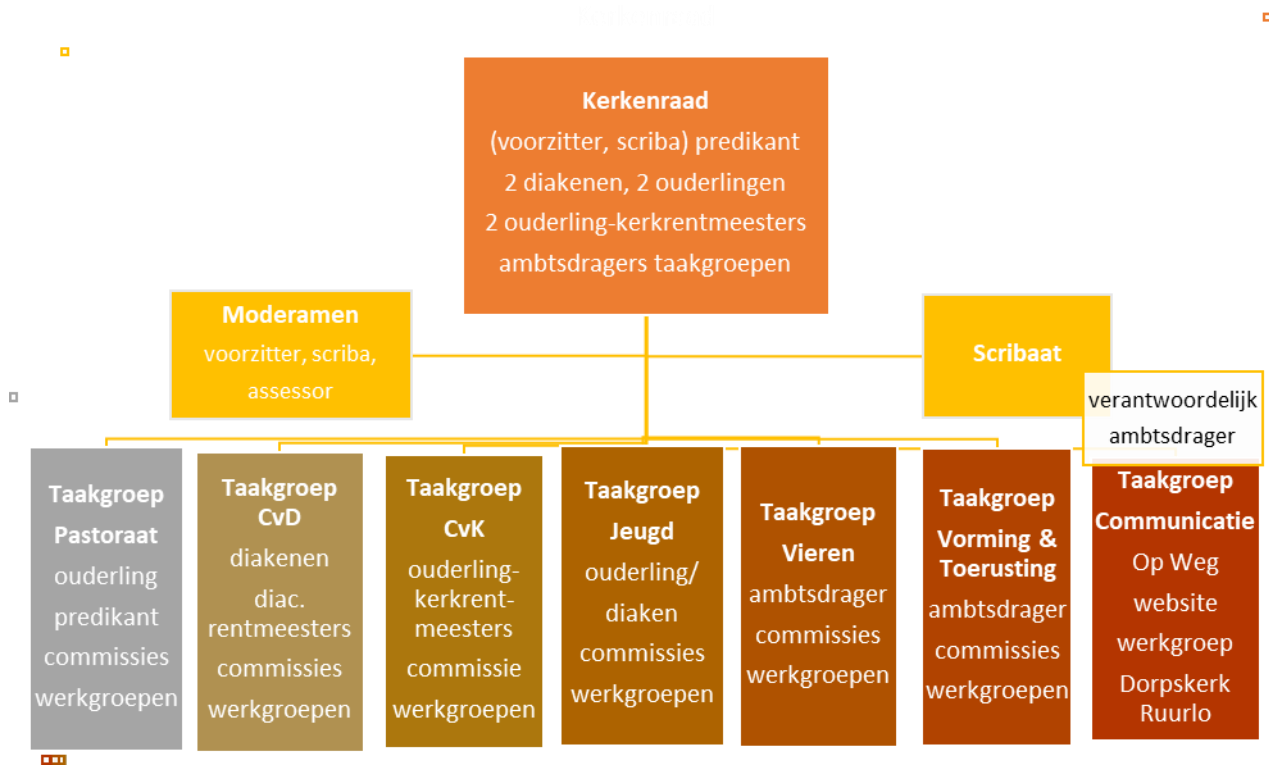
De kerkenraad vertrouwt, onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid, ook een deel van zijn taak toe aan het moderamen. Het moderamen neemt in principe geen beleidsbeslissingen. Het heeft als taak het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad, de uitvoering van de kerkenraadsbesluiten (waarvoor geen anderen aangewezen zijn), en voorts, het afdoen van zaken van formele en administratieve aard en van zaken die geen uitstel gedogen. Bij de laatste twee situaties legt het moderamen achteraf verantwoording af aan de kerkenraad.

Hieronder is de kerkelijke organisatie en de kerkenraadstructuur in een model weergegeven.

---

<sup>1</sup> De Kerkorde spreekt van een kerkenraad met werkgroepen. In ons midden is het begrip werkgroepen al ingeburgerd voor andersoortige gremia en is het woord taakgroepen nog niet belast met een bepaalde invulling. Daarom kiezen wij ervoor te spreken van een kerkenraad met taakgroepen.

## Structuur kerkenraad



### 3. WIE ZIJN WE?

Onze kerkelijke gemeente maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). In 2008 fuseerden de Hervormde Gemeente Ruurlo en de Gereformeerde Kerk Barchem-Ruurlo tot de Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem. De meeste leden wonen in deze twee plaatsen.

Onze zondagse samenkomsten vieren we in de Dorpskerk te Ruurlo. Deze worden op kerkelijke hoogtijdagen en bij andere speciale vieringen in nauw overleg met de cantorij voorbereid, die haar liturgische en muzikale medewerking verleent aan deze diensten. Tijdens de kerkdiensten kunnen moderne technische middelen voor beeld en geluid worden ingezet. Na afloop van de dienst is er ruimte voor ontmoeting met koffie en thee.

Onze gemeente heeft een parttime predikantsplaats en een parttime jeugdwerker in dienst. Er zijn twee organisten en een dirigent voor de cantorij in dienst. Drie kosters vervullen om de beurt de weekdiensten in de Dorpskerk en er is een beheerder voor het gemeentecentrum De Sprankel.

De Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem wil nadrukkelijk ook deel uitmaken van de plaatselijke samenleving. Wij willen een open huis zijn met ruimte voor velen. De Dorpskerk speelt daarbij een belangrijke rol. Sinds de herinrichting zijn er veel nieuwe mogelijkheden om de kerk ook voor niet-religieuze doeleinden te gebruiken.

## 4. WIE WILLEN WE ZIJN?

### Missie

De Protestantse Kerk in Nederland zoekt als instituut en als hoeder van de christelijke geloofstraditie door de eeuwen heen naar wegen om aan te sluiten bij de concrete geloofsvragen en levensbehoeften van mensen. Zo zoeken ook wij in onze verander(en)de samenleving naar vernieuwende manieren en vormen om – in navolging van Jezus Christus - in woord en daad Gods liefde voor de mensen en de wereld met elkaar en onze omgeving te delen.

Op onze zoektocht naar nieuwe inhoud voor ons beleidsplan werden wij geïnspireerd door het beeld van een boom als teken van hoop en (nieuw) leven (Psalm 1). Een boom als het beeld van de mens die vreugde vindt in de wil van God met leefregels, en levenswijsheid die ons de weg naar het goede leven wijzen. Want die mens “zal zijn als een boom, geplant aan stromend water,” die elk seizoen opnieuw vrucht draagt. Deze boom als beeld staat voor onze diepe geloofswortels, en de bladeren en vruchten die gedragen worden door stevige takken. Samen vormen wij de PKN-geloofsgemeenschap Ruurlo-Barchem, geworteld en wijdvertakt als een boom aan stromend water - een leven gevend organisme - die zich laat wortelen en grondvesten in de liefde van God (Efeziërs 3:17).



Wij zien ons graag als een veelkleurige en ruimhartige gemeenschap waarin en waardoor mensen vanuit geloof, hoop en liefde worden geraakt. De Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem biedt ruimte om je te laten **inspireren** door het Woord van God en je te **verbinden** met andere mensen door het goede te **delen** en te **zorgen**, daar waar dat nodig is.

### Visie

De manier waarop we deze missie handen en voeten geven in onze gemeente is vierledig:

- onze kerk is een vindplaats van geloof, hoop en liefde
- onze kerk is een groeiplaats in de relatie met God en in de relatie met elkaar
- onze kerk is actief en zichtbaar in het dorp en laat zich horen en zien in de wereld
- onze kerk als organisatie is transparant, vernieuwend en verbindend

Deze vier componenten vormen de basis van de Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem en zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.



## 5. WAT WILLEN WE DE KOMENDE VIJF JAREN DOEN?

- \* Omzien naar elkaar binnen en buiten onze gemeente
- \* De onderlinge communicatie verbeteren
- \* Van minder vergaderen naar meer ontmoeten
- \* Verder bouwen aan de verbondenheid en de samenhang in de gemeente
- \* De geloofsbeleving van alle leeftijdsgroepen serieus nemen en vertalen naar activiteiten in de gemeente
- \* De fysieke en online kerkdiensten met beeld en geluid ondersteunen, opnemen en uitzenden
- \* 'Experimentele' kerkdiensten in de Dorpskerk bespreekbaar maken, en voorzichtig mee beginnen
- \* Aandacht voor jeugd en randkerkelijken
- \* Als kerk als 'open huis voor velen' zichtbaar zijn in het dorp en de omgeving

## 6. THEMATISCHE ONDERWERPEN

In de afgelopen periode is gebleken dat de onderstaande thema's bijzondere aandacht behoeven. Deze thema's zijn gesignaleerd en aangedragen door de gemeente. De kerkenraad wil deze samen met de gemeente oppakken.

### A. Gemeenteopbouw

Het is de roeping van de gemeente van Christus om te groeien in de ontmoeting met God, met elkaar en met het oog op de wereld. Vanuit dat perspectief zijn eredienst, pastoraat en beleid allemaal belangrijke pijlers in de opbouw van de gemeente. Deze roeping ligt als opdracht vooral op het gebied van vorming & toerusting. Het is onze opdracht om de gemeente toe te rusten, 'in staat te stellen', om te groeien in geloof, hoop en liefde. Door te inspireren, te verbinden en te faciliteren. De kerkenraad wil deze specifieke taak en verantwoordelijkheid opdragen aan de taakgroep Vorming & Toerusting. Daarnaast kan deze taakgroep een soort 'denktank' worden waarin wordt nagedacht over 'de kerk van morgen'.

### B. Vrijwilligers

Onze gemeente kent naast de ambten van predikant, ouderling en diaken een groot aantal leden die vrijwilliger zijn. Zij dragen mede de gemeente en nemen een groot deel van het werk op zich. Zij verdienen daarom een zorgvuldige benadering en omgang. Bemensing van alle groepen in onze gemeente blijft een punt van aandacht. Het vrijwilligersbeleid is waar mogelijk gericht op afgebakende taken in opdracht en tijd. De zorg voor vrijwilligers ligt bij de groepen zelf.

### C. Samenwerking

De essentie van de gemeente is 'het gaande houden van de eredienst, diaconale, pastorale en missionaire inzet en geestelijke vorming' (Art. IV). De komende jaren zoeken wij naar vormen van samenwerking die nieuwe kansen bieden om volwaardig gemeente te zijn, met evenwichtige aandacht voor deze vijf basistaken die onze gemeente kenmerken.

*Als geloofsgemeenschap in samenwerking met andere gemeenten.*

Hoe kunnen we als gemeenten elkaar helpen om ieder op de eigen plek betekenisvol te zijn, gericht op bloei van iedere geloofsgemeenschap met haar mogelijkheden?

*Als ambtsdragers en vrijwilligers van één geloofsgemeenschap.*

De kerkenraad, taakgroepen en vele vrijwilligers zorgen voor onderlinge afstemming en communicatie over hun werkzaamheden.

*Als protestantse gemeente Ruurlo-Barchem in oecumenische samenwerking met de RK parochie in Ruurlo en omgeving.*

De oecumenische samenwerking met en binnen de Raad van kerken uitbreiden en versterken.

*Als kerkgemeenschap met en voor mensen dichtbij en veraf.*

Samenwerken met andere kerken en organisaties vanuit onze diaconale, pastorale en missionaire opdracht.

*Als kerk in en voor het dorp*

Kerk zijn in samenwerking met andere organisaties in het dorp en de gemeente Berkelland in concrete gemeenschappelijke uitdagingen. Met de Dorpskerk in het midden van het dorp als 'open huis voor velen', om de verbondenheid tussen de mensen van de kerk met de mensen van het dorp te versterken.

#### **D. Communicatie**

Goede, zorgvuldige communicatie is van groot belang. Wij willen met elkaar verder werken aan een goede onderlinge communicatie. Bij communicatie denken we ook aan communicatie naar buiten. Hoe zijn we als kerkgemeenschap, maar ook als individuele gelovige, present in de samenleving? Wat stralen we uit? Hoe is onze omgang met mensen buiten de kerk? Wij willen met elkaar verder werken aan een houding van openheid en respect. Bij communicatie naar buiten denken we ook aan allerlei media waarvan we gebruik kunnen maken: de zondagsbrief, Op Weg, de website, de folder 'Welkom in de Dorpskerk', Achterhoek Nieuws, regionale dagbladen, omroep Berkelland FM, sociale media etc. Wij nemen ons voor om, nog meer dan nu het geval is, op positieve en creatieve wijze gebruik te maken van deze media. Wij vinden het belangrijk om ook op deze manier 'de kerk' als 'open huis voor velen' in te brengen in het geheel van onze dorpssamenleving.

## **7. DOELEN, ACTIVITEITEN EN PLANNEN van kerkenraad, colleges, taakgroepen**

### **De Kerkenraad**

*Wat is ons primaire doel?*

Het primaire doel van de kerkenraad is het in stand houden en opbouwen van de gemeente. De kerkenraad geeft geestelijk leiding aan het werk van de gemeente, stelt het algemene beleid vast (beleidsplan, jaarplan, begroting, jaarrekening), en faciliteert en coördineert het beleid dat daaruit volgt.

*Wat is er bereikt?*

Ondanks de vacante predikantsplaats van twee jaar is het ons gelukt om de breedte van onze organisatie in stand te houden en zijn we als kerkelijke gemeente financieel gezond. De kerkenraad is gehalveerd, maar is met een minimale bezetting van zeven ambtsdragers stabiel genoeg voor de komende jaren. Al kost het zoeken steeds meer moeite, het lukt ons toch om nieuwe ambtsdragers te vinden voor de kerkenraad.

Actief zijn er veel dingen gerealiseerd mede dankzij de inzet en hulp van vrijwilligers:

- \* Met subsidie is de Dorpskerk opnieuw ingericht, multifunctioneel, en voorzien van optimale beeld- en geluidvoorzieningen.
- \* Er is een Stiltehoek in de Dorpskerk
- \* De kerkenraad heeft een werkgroep Dorpskerk Ruurlo ingesteld en benoemd om een breder en intensiever gebruik van het kerkgebouw te bevorderen.

*Wat zou je de komende vijf jaar willen bereiken?*

Inhoud:

Wij willen de verbondenheid en betrokkenheid van de individuele leden en de diverse doelgroepen in onze gemeente meer stimuleren en versterken. We willen richting geven en ruimte bieden aan gemeenteleden om te groeien naar één geloofsgemeenschap.

Daartoe willen we ons richten op vitaliteit, meer contact tussen generaties, verschillende vormen van kerk-zijn. Kinderen, tieners, jongeren en volwassenen aan elkaar verbinden rondom gezamenlijke interesses en talenten. De kerkenraad wil activiteiten ontwikkelen die deze opbouw van de gemeente versterken.

#### Organisatorisch:

De kerkenraad bestuurt op hoofdlijnen en veel (uitvoerende) taken worden uitgevoerd door de taakgroepen. De beleidsuitvoerende taken en verantwoordelijkheden willen we onderbrengen bij de taakgroepen diaconie (CvD), financieel en materieel beheer (CvK), pastoraat, vieren, jeugd, vorming & toerusting en communicatie. Bedoeling van deze structuur is dat zoveel mogelijk gemeenteleden op hun manier, in hun beschikbare tijd en met hun verschillende voorkeuren en talenten actief een bijdrage leveren aan de opbouw van onze gemeente. Tegelijkertijd willen we met de nieuwe organisatiestructuur naar meer ontmoeten en minder vergaderen.

#### *Taakgroepen*

Iedere taakgroep maakt haar eigen taakomschrijving en "interne regeling" voor de periode van het beleidsplan. Hierin staat wat de taakgroep als haar opdracht ziet, hoe zij haar taken vorm geeft en op welke manier de taakgroep georganiseerd is. Tevens stelt iedere taakgroep een begroting op. De taakgroep legt haar taakomschrijving, interne regeling en begroting voor aan de kerkenraad. Deze toetst of dat wat in de documenten beschreven staat past binnen de missie, visie en plannen die de kerkenraad heeft vastgesteld. Als dat zo is, stelt de kerkenraad de taakomschrijving en de interne regeling van de taakgroep vast.

Nadat deze door de kerkenraad is vastgesteld krijgt de taakgroep de verantwoordelijkheden en bevoegdheden om deze taak uit te voeren en kan de kerkenraad in principe op dit gebied geen beslissingen nemen zonder overleg met de taakgroep.

#### *Samenstelling taakgroep*

Iedere taakgroep bestaat uit tenminste één ambtsdrager en meerdere gemeenteleden. Deze ambtsdrager is eindverantwoordelijk en vormt de verbindende schakel met de kerkenraad. De werkgroepen, commissies en vrijwilligersgroepen binnen de taakgroep bestaan uit gemeenteleden.

#### *Organisatorische overgangperiode*

Het jaar 2021 wordt beschouwd als een overgangsjaar voor de taakgroepen om zich de nieuwe taken en verantwoordelijkheden eigen te maken en zich organisatorisch aan te passen aan de nieuwe kerkelijke organisatie en structuur. Voor het einde van ieder jaar werken de taakgroepen hun taakomschrijving, interne regeling en begroting voor het volgende jaar uit en leggen deze voor aan de kerkenraad.

## **Taakgroep diaconie (College van diakenen)**

#### *Wat is ons primaire doel?*

Het primaire doel van de diaconie is dat we aandacht van de gemeente blijven vragen voor de minderbedeelden, dichtbij en veraf en daartoe ook onze collectes inzetten. Wij vinden dat de gemeente daartoe geroepen is.

#### *Wat zou je de komende vijf jaar willen bereiken?*

Dit kan georganiseerd worden in de gemeente Berkelland door de samenwerkende diaconieën van de kerken als het gaat om lokale doelen. Dat kan in de vorm van een afgesproken collectiedag en collectedoel, maar ook door gezamenlijke activiteiten te organiseren om aandacht te vragen voor het gezamenlijke, lokale doel. Ook kan er bij die activiteiten meer samenwerking komen met de Raad van

Kerken. Bij doelen nationaal en wereldwijd werkt de diaconie samen met de landelijke kerk en volgen we voor een groot deel de voorgestelde collectes.

De vaste lokale doelen worden ieder jaar opnieuw getoetst op noodzaak en zo ja, in welke vorm en eventueel voor hoeveel euro of hoeveel collectes in dat jaar. Dit toetsen kan ook gedaan worden door personen van buiten de diaconie, die advies uitbrengen aan het college van diakenen.

De administratie/financiële zaken van de diaconie kunnen ook verzorgd worden door iemand van buiten de diaconie. Wat aan het college wordt voorgesteld door werkgroepen of personen buiten de diaconie, vindt zijn besluit altijd binnen het College van diakenen. De concrete uitwerking van de voorstellen kan weer gebeuren door de werkgroepen/personen buiten de diaconie. Ook kan het college zijn vragen bij werkgroepen/personen neerleggen, die daarbij een adviserende rol hebben, bijv. over wat er gedaan kan worden met het vele geld in de kas. Voor uitvoerende en administratieve werkzaamheden altijd eerst nagaan wat door vrijwilligers kan worden uitgevoerd.

## **Taakgroep financieel en materieel beheer (College van kerkrentmeesters)**

*Wat is ons primaire doel?*

Het College van Kerkrentmeesters is onderdeel van de kerkenraad. Zij heeft rechtsbevoegdheid voor niet-diaconale vermogensaangelegenheden.

Het college heeft als doelstelling het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door:

- \* het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening van de gemeente;
- \* het zorgdragen voor de geldwerving;
- \* het zorgdragen voor het beschikbaar zijn van ruimten voor de eredienst en andere activiteiten van de gemeente;
- \* het beheren en onderhouden van de roerende en onroerende goederen van de gemeente;
- \* het verzorgen van het in het beleidsplan en in de begroting geformuleerde personeelsbeleid;
- \* het zorgdragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst in de gemeente werkzaam zijn;
- \* het fungeren als opdrachtgever van koster en beheerders van gebouwen en ander beherend en administratief personeel dat op arbeidsovereenkomst in dienst van de gemeente werkzaam is;
- \* het bijhouden van de ledenadministratie van de gemeente inclusief de registratie van doop, belijdenis en levensverbintenissen;
- \* het beheren van het archief van de gemeente;
- \* het beheren van de verzekeringspolissen.

*Wat zou je de komende vijf jaar willen bereiken?*

Het college wil zodanig voorwaarden scheppen dat de kerkelijke gemeente kan functioneren zoals haar in het beleidsplan voor ogen staat. Dat wil zeggen dat er ruimte is voor erediensten met noodzakelijk geachte ondersteuning van organist/cantor. De gemeente wordt door de predikant en kerkelijk werker gevoed en ondersteund in haar geloofsleven en haar rol in de samenleving. Zij is daarbij naar de samenleving gericht. Het college streeft naar een financieel sluitende exploitatie, maar kan daar van afwijken als daar vanuit de kerkenraad op gegronde reden behoefte aan is.

Dit wil het college bereiken door

- \* een open en gezonde financiële exploitatie te voeren;
- \* een actieve geldwerving door bijv. actie Kerkbalans, collecten tijdens de erediensten en overige specifieke acties;

- \* verhuur/verpachting van onroerende goederen; voor landbouwgronden is dit in samenwerking met en op advies van het Kantoor Kerkelijke Goederen; voor de pastorie is dit in overleg met de kerkenraad;
- \* een zo efficiënt mogelijk gebruik van ruimten en gebouwen;
- \* gebruik van gebouwen belasten met een tarief voor huur en/of consumpties, behoudens voor strikt voor het gemeentelieven noodzakelijk gebruik. Sommige diensten worden eveneens belast. Jaarlijks zal het college daartoe een tarievenlijst opstellen;
- \* te onderzoeken wat de praktische en financiële mogelijkheden en gevolgen zijn van de toekomstige verhuur/eventuele verkoop van De Sprankel; concreet te handelen op basis van de uitkomsten van dit onderzoek.
- \* het ondersteunen van een commissie ter bevordering van een breder en intensiever gebruik van de Dorpskerk;
- \* het implementeren van een digitale kantooromgeving die het mogelijk maakt om online te kunnen vergaderen en bestanden gezamenlijk te gebruiken, waarbij autorisaties in acht worden genomen;
- \* het faciliteren van een platform voor de website van de kerk en voor sommige vormen van communicatie een bijdrage in de kosten te vragen;
- \* voor uitvoerende en administratieve werkzaamheden altijd eerst na te gaan wat door vrijwilligers kan worden uitgevoerd.

## Taakgroep pastoraat

### *Wat is ons primaire doel?*

Wij willen als Protestantse Gemeente Ruurlo-Barchem er graag zijn voor mensen. Een open oog hebben, een luisterend oor bieden voor wie dat wil en bovenal met ongedeelde aandacht er zijn voor de ander. Zomaar, d.m.v. een gesprek in de kerk na de dienst of tijdens een ontmoeting op straat. Maar ook voor die mensen die thuis een bezoekje willen ontvangen. Het pastoraat zien we als kerntaak van onze gemeente.

### *Wat zou je de komende vijf jaar willen bereiken?*

Voor het bezoekwerk voor ouderen willen we graag bezoektteams realiseren die vijf tot acht gemeenteleden onder zich hebben en daarmee contact blijven houden. Zo kunnen we als mens echt van betekenis zijn voor elkaar.

Voor de andere doelgroepen zijn en worden door het pastoraat de volgende teams gevormd:

- A. Commissie voor nieuw ingekomen gemeenteleden. De vier commissieleden krijgen bericht van het kerkelijk bureau en de nieuw ingekomen leden worden bezocht door een commissielid.
- B. De felicitatiedienstcommissie voor het bezoeken van 80-jarigen en ouder rond hun verjaardag en bij 40-jarige huwelijksjubilea.
- C. Bezoekteam voor 50-jarige huwelijksjubilea.
- D. Bezoekteam voor gemeenteleden die thuis zitten en/of alleen zijn onder de 80 jaar.
- E. Maatjespastoraat: iemand koppelen aan een gemeentelid en op deze manier het contact blijven onderhouden.

## Taakgroep Jeugd

### *Wat is ons primaire doel?*

We willen een open kerk zijn en een veilige omgeving bieden voor jongeren van alle gezindten in de gemeente Ruurlo en daarbij Gods woord uitdragen.

### *Wat zou je de komende vijf jaar willen bereiken?*

Laagdrempelige insteek om jongeren te trekken, een relatie met hen op te bouwen en zo hen vast te houden. Dit doen we door veel spel en gezelligheid aan de hand van thema's. Bijbelverhalen en gebed vormen altijd een onderdeel in de bijeenkomsten.

Voor de te starten 12+ groep wordt gedacht aan minder spel en meer inhoudelijke gesprekken afgestemd op hun leeftijdsgroep, waarin het bezig zijn met het geloof meer een plaats krijgt. Om jongeren bij de jeugddiensten te betrekken moeten die laagdrempelig zijn en we willen daarin graag de ouders en gemeente betrekken.

Organisatorisch willen we dit bereiken door

- \* het blijven bieden van tweewekelijkse bijeenkomsten op zondag voor jongeren van 8-12 jaar. Zoals de ouderen samenkomen in de eredienst, komen jongeren samen in gespreksgroepen of in een andere vorm van 'kerkzijn';
- \* het starten van een nieuwe groep voor jongeren van 12+;
- \* gebruik te blijven maken van de ruimte in De Sprankel;
- \* het blijven inzetten van een professionele jongerenwerker (zie \*);
- \* het aantrekken van jong volwassenen als leiding;
- \* het gezamenlijk organiseren van jeugddiensten.

\*We realiseren ons dat het inzetten van een professionele jongerenwerker financiële consequenties heeft. Ons doel is om mede jongvolwassenen, die dat ook kunnen, de rol van begeleider op zich te laten nemen. Deze zijn schaars en dit lukt slechts voor een korte periode, omdat men vrij snel uit Ruurlo vertrekt. We ervaren dit als een groot knelpunt! Er zijn nu enthousiaste 55 plussers als leiding, die de ondersteuning van een professional echt nodig hebben.

## Taakgroep Vieren

*Wat is ons primaire doel?*

De taakgroep Vieren (de Commissie Eredienst) bezint zich op vorm en inhoud van de vieringen in de gemeente. Naast het inhoudelijk nadenken over betekenis en vormgeving van de liturgie, stelt ze zich tot doel gemeenteleden te betrekken, te motiveren en te begeleiden om kerkdiensten voor te bereiden om zo een vitale gemeente te kunnen zijn en blijven.

Taken en verantwoordelijkheden:

- a. Het opstellen van een jaarprogramma van advent tot advent.
- b. Medewerking verlenen aan de voorbereiding van bijzondere diensten zoals o.a. doopdiensten, de startzondag en diensten waarin de Maaltijd van de Heer wordt gevierd.
- c. Muzikale medewerking voor bijzondere diensten tijdig uitnodigen. De Commissie Eredienst zorgt voor voldoende variatie.
- d. Het evalueren van de diensten.

Samenstelling:

Predikant, ouderling of diaken die naast de predikant zitting in de kerkenraad heeft, (Cantor) organist, enkele gemeenteleden.

*Wat zou je de komende vijf jaar willen bereiken?*

Inhoudelijk:

- a. Samenhang creëren in de eredienst door woord, gebed en zang met als uitgangspunt de Bijbel.
- b. Gemeenteleden betrekken bij de voorbereiding van de eredienst zodat ieder gemeentelid zich thuis zal voelen in de kerkdienst.
- c. Betrokkenheid van kinderen en jeugd in de eredienst stimuleren.
- d. Zorgen voor een goede samenwerking met de andere commissies en gemeenteleden.

Organisatorisch:

- a. Doorgaan met de bestaande werkzaamheden rondom de erediensten.
- b. Bijeenkomsten organiseren rondom spiritualiteit en meditatie.
- c. De kerkenraad adviseren over vernieuwingen in de liturgie.
- d. Zoeken naar vormen voor diensten waarin kinderen en jongeren zich thuis voelen, bv. Kliederkerk.

## Taakgroep Vorming & toerusting

Dit onderdeel wordt (in verband met samenwerking met andere kerken in Berkelland) gaandeweg de beleidsperiode gerealiseerd.

*Wat is ons primaire doel?*

De gemeente is ook een lerende gemeente. Leren is een levenslang proces, waarin mensen zich verder ontwikkelen in kennis, houding, vaardigheden en gevoel. Het leidt tot verander(en)d handelen, tot groei in de ontmoeting met God, met elkaar en onze omgeving. Ons primaire doel is het versterken van het geloofsleven en de kennis daaromtrent, én het versterken van de sociale band. Hoe zorgen we ervoor dat geloof voor alle leeftijdsgroepen en individuele gemeenteleden – ook in moeilijke tijden - een plek behoudt en krijgt? Wat is de gemeenschappelijke en onderscheiden behoefte aan vorming en toerusting van onze gemeenteleden?

*Wat zou je de komende vijf jaar willen bereiken?*

Mettertijd wordt een taakgroep Vorming & Toerusting ingesteld en benoemd. Het is de bedoeling dat de taakgroep ieder jaar zorgt voor een gevarieerd aanbod van activiteiten, in eerste instantie binnen onze gemeente, maar ook naar buiten toe gericht. De taakgroep zal daartoe samenwerken met andere protestantse gemeenten en RK parochies en onderzoeken en inventariseren wat er al aan aanbod bestaat.

## Taakgroep Communicatie

*Wat is ons primaire doel?*

De communicatieve uitingen in de gemeente vinden plaats onder eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad. Deze laat zich hierin bijstaan door de taakgroep communicatie. De taakgroep communicatie motiveert, faciliteert en controleert de uitwisseling van informatie. Het doel van de interne communicatie is de gemeenteleden te informeren over wat er binnen de gemeente gebeurt en ze daarbij te betrekken. De kern is het uitdragen van de kerkelijke boodschap van hetgeen waar de gemeente voor staat. De externe communicatie omvat de presentatie van de gemeente buiten de eigen gemeentegrenzen.

*Wat zou je de komende jaren willen bereiken?*

We willen in 2021 een taakgroep communicatie en media instellen die verantwoordelijk is voor:

- het ondersteunen van de gemeente bij het overbrengen van de inhoud van verschillende activiteiten op concrete doelgroepen.
- het bevorderen van de gewenste beeldvorming in algemene zin;
- het maken van een communicatieplan;
- het ondersteunen van de colleges/taakgroepen/werkgroepen/commissies in de communicatie over diverse activiteiten;
- redactie en eindredactie van het kerkblad;
- redactie en eindredactie van de website;
- publicitaire ondersteuning van enkele grote campagnes als de actie kerkbalans in januari, de Kerstpakketten Actie en acties voor noodhulp van de diaconie. Bij deze campagnes zorgt de

taakgroep voor bredere publiciteit, bijvoorbeeld door het schrijven en versturen van een persbericht, door het produceren van een folder, door het maken van artikelen voor website en kerkblad.

Samenstelling:

De scriba vormt als eindverantwoordelijke ambtsdrager de schakel met de kerkenraad. De taakgroep zal dan bestaan uit 1) een afgevaardigde van de redactie van Op Weg, 2) een afgevaardigde van de redactie van de website, 3) een afgevaardigde van de Werkgroep Dorpskerk Ruurlo, 4) twee leden die uit interesse kritisch willen meedenken bij de vormgeving van de communicatieplannen. De scriba vormt de verantwoordelijke schakel tussen taakgroep en kerkenraad.

\*\*\*\*\*



## BIJLAGE

### Ideeën en reacties gemeenteleden

#### Kerkenraad

Er moet meer structuur in communicatie komen, betere afstemming tussen de verschillende media. Meer samenwerken met de R.-K. kerk. In beide kerken loopt het aantal leden terug. Juist dan elkaar ondersteunen en samenwerken is goed.

#### College van Diakenen

Vraag mensen uit de gemeente die wel willen helpen met collecteren, dan heb je maar één diaken nodig (dan heb je ze al binnen, wie weet nemen ze dan een taak op zich)

Diaconie (net als CvK) in twee types ambtsdragers, afgevaardigden naar KR en doeners: bijwonen kerkdiensten, Sam's Kledingactie e.d.

Collecte voor Hospice De Lelie in Winterswijk is gangbaar. Misschien ook eens voor Hospice Buurtzorg in Warnsveld. Hier verblijven ook altijd mensen uit Ruurlo.

#### College van kerkrentmeesters

Website PKN actualiseren.

#### Taakgroep Pastoraat

Gemeenteleden kunnen enkele bejaarden bezoeken.

Het pastoraat is de belangrijkste groep. De laatste jaren is daarin tekort geschoten. Er zijn vele "stille" lidmaten.

(Financieel) inzetten op kerkelijk werker.

Samen met de vrijwilligers van het Dorpshuis een lotgenotengroep voor rouwenden organiseren net als afgelopen jaren.

Mensen die (veel) alleen zijn een bezoek brengen.

De nieuw ingekomen leden bezoeken met een bloemetje als welkom.

In pastoraat gaat het vooral om aandacht en ontmoeting. Dat hoeft niet altijd één op één, wat qua bemensing vaak niet haalbaar is. Kijk ook wat in groepsverband kan.

#### Taakgroep Vieren

Cantorij/cantor zoveel mogelijk inzetten.

Meer gebruik maken van de cantorij in de zondagsdiensten.

De preekstoel is nu een museumstuk. Zou de schriftlezing vanaf de oude preekstoel gehouden kunnen worden?

De Commissie symbolisch bloemschikken een of twee keer per jaar samen met de kerkenraad bespreken wat ze willen en vragen van de groep.

Experimentele kerkdiensten houden (bijv. twee keer per jaar).

De Taizédienst mag door blijven gaan.

#### Taakgroep Jeugd

Vaak informatie over het jeugdwerk in kerkblad plaatsen + foto's.

Jeugd meer bij de diensten betrekken. Dat er meerdere jeugdgroepen bijkomen, een groep van 8-12 jaar en een groep van 12-15 jaar. Anders is het leeftijdsverschil te groot.

Dat de huidige jeugdwerker de groepen mag leiden samen met vrijwilligers.

#### Taakgroep Vorming & Toerusting

Een aantal avonden per seizoen organiseren over een thema dat aansluit bij het jaarprogramma.

Thema's: krijgsmacht, coronatijd, acties, schuldhulp op maat, leenfonds, diaconaal platform.

In naburige gemeenten wordt al vaak samengewerkt over onderwerpen waarbij gezamenlijk een avond wordt belegd. Dit zijn meestal interessante onderwerpen, ook met katholieke parochies. De eigen gemeente hoeft dan niet steeds het wiel uit te vinden.

### **Overige ideeën/opmerkingen**

Zodra corona het toestaat, een eetcafé, maaltijd in De Sprankel, vrijwilligersactiviteit/-samenkomst houden, voor gemeenteleden én voor niet-kerkelijke mensen. De PKN heeft hiervoor ideeën en subsidie.

Wordt er voldoende gedacht aan de diverse doelgroepen?

We hopen op rust in onze gemeente na 15 jaar meerdere “trouble shooters” te hebben gezien.

Laat de nieuwe ploegen wel samenwerken en niet steeds afhaken.

Hulde aan de huidige ploeg na al het extra werk.

Graag meer aandacht voor ‘het zichtbaar zijn in het dorp en zich laten horen en zien in de wereld’.  
Roep een Vriendenkring voor de kerk (met donateurs) in het leven, met als bedankje een concert door vrijwilligers.

Veel Ruurloërs kennen de kerk van buiten maar niet van binnen. Is het denkbaar dat bijv. in de hoorcommissie een lid van buiten de gemeente zit, zodat het dorp zich ook serieus genomen weet door de kerk? Ook in de taakgroepen zou dat misschien zinvol zijn.

Veel energie en gevoel voor humor toegewenst bij deze omvangrijke taak!

In het verleden gingen we met de dominee en ouderling, diaken, en leiders van de kindernevendienst, en leden van de Commissie Symbolisch bloemschikken naar een inspiratiedag, zodat we gemeente-breed met hetzelfde thema bezig waren.

Dus naar een ‘hutje op de hei’-dag voor afgevaardigden van de diverse werkgroepen.

Maak gebruik van het Dienstencentrum van de PKN!

De communicatie naar buiten en de interne berichtgeving centraliseren, bijv. dat redacties + website meer samenwerken, en naar buiten toe één gezicht laten zien.

Stel de Dorpskerk open voor bezoekers!!

Werk meer samen met de katholieke kerk, houd meer oecumenische diensten.

De Dorpskerk is voor iedereen! Kunnen we meer activiteiten/verenigingen naar en in de Dorpskerk toelaten?

Organiseer een middag voor alle vrijwilligers! Dat geeft saamhorigheid en verbindt!

Sluit elkaar niet uit, door te zeggen dat je met een bepaalde persoon niet wilt samenwerken.

Afspraken zijn afspraken en volg na de vergadering niet weer de eigen weg.

Er zijn mensen voorgedragen voor de kerkenraad, maar je hoort er niets meer van.

Maak een organigram met namen en taken inclusief vrijwilligers.

Organiseer een digitale collecte voor ‘kerkdienst gemist’, kerkvoogdij, en diaconie.

De kerkenraad wil ik bedanken voor de creatieve ideeën. En voor al hun inzet!

Complimenten voor de mooie folder ‘Welkom in de dorpskerk’.

De kerkenraad doet veel werk en daar ben ik mij goed van bewust en respect daarvoor.

Een vraag: willen we niet teveel, steeds mooier, steeds aantrekkelijker (bijv. het kerkblad, met meer werk). Kunnen jullie een schema maken van alle taken van de kerkenraad? Hoeveel personen heb je nodig? Er zullen taken zijn die minder tijd vragen dan andere taken. Dus een taak alleen of samen of in overleg.

Vraag: wordt er regelmatig geëvalueerd over de taken?

Is wisseling van de wacht een idee of is het juist goed dat een persoon vijf jaar lang hetzelfde doet (waar hij/zij goed in is)?

De kerk is een religieus gebouw. Wordt het door allerlei activiteiten in de kerk niet gewoon een cultuurhuis, want dat hebben we al in Ruurlo.

Vraag: wij willen steeds vernieuwen maar de boodschap van de Bijbel blijft toch hetzelfde. Er staat: Volg mij en je zult leven.

Een financieel plaatje voor ieder gemeentelid is ook wel handig. Wij zullen allemaal een steentje moeten bijdragen. Rekening houdend met wat voor ieder mogelijk is.

Ga als werkgroep niet alleen zelf op zoek naar vrijwilligers bij projecten. Plaats op de website, zondagsbrief, en in Op Weg een vaste rubriek met vacatures van vrijwilligerswerk. Dan kunnen mensen zelf uitkiezen wat bij hen zelf en in hun agenda past. Zo krijg je eerder vrijwilligers die nooit gevraagd worden en toch ineens meedoen.